

Afhankelijk van de situatie, zoals korte of langere stilstandtijden, lange toevoerslangen, lage verversingsgraad van het water, bestaat er een risico tot de vorming van legionellabacteriën in het water. Volgens [Certificatieschema voor de Procescertificaten Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering](#), dienen er dan beheersmaatregelen genomen te worden om legionellabesmetting te voorkomen.

Hiertoe dient een beheersplan te worden opgesteld. Het beheersplan omvat een protocol voor het onderhoud, regelmatig verversen, regelmatige reiniging/desinfectie en voorkomen van terugstroming of stilstaan van verwarmd water. Geaccrediteerde laboratoria kunnen de deco-unit regelmatig testen op de aanwezigheid van legionella.

6.7 Samenvatting

Om te kunnen voldoen aan het in de wet vastgestelde uitgangspunt dat het aantal blootgestelden aan asbest zo laag mogelijk moet zijn, dient de ruimte waar blootstelling aan asbest optreedt afgeschermd worden van andere ruimten. Bij saneringen in binnensituaties is bij risicoklasse 2 en 2A een containment verplicht. De werkruimte, de installaties, het gereedschap en andere hulpmiddelen moeten nat worden gereinigd. Indien dit niet mogelijk is, kan het stof worden afgezogen. Beschermende werkkleding bestaat uit wegwerponderkleding, een wegwerpoverall met capuchon, afspoelbare veiligheidslaarzen en handschoenen of gelijkwaardige bedrijfskleding.

7. Arbeidsgezondheidskundig toezicht en blootstellingsregistratie

7.1 Beoordeling werkplek- en blootstellingsgegevens

Het arbeidsgezondheidskundig toezicht wordt uitgevoerd door een arbodienst en heeft een tweeledig doel:

- Begeleiding van betreffende werknemers.
- Het geven van adviezen aan de werknemer en de werkgever ter voorkoming van gezondheidsschade.

De bedrijfsarts (al dan niet werkzaam bij een arbodienst) is verplicht om (een vermoeden van) beroepsziekten te melden bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten ([NCvB](#)).

Een goede beoordeling van de werkplek- en blootstellingsgegevens is mede van belang in het kader van het arbeidsgezondheidskundig onderzoek. Hiervoor is het van belang dat de blootstellingsgegevens ook in het medisch dossier worden opgenomen.

Aangetekend moet worden dat de mogelijkheden van medisch-diagnostisch onderzoek, om vroege stadia van kanker bij een werknemer te ontdekken, uitermate beperkt zijn (zie hierover [paragraaf 2](#)).

7.2 Frequentie van het arbeidsgezondheidskundig onderzoek

Werknemers moeten in de gelegenheid worden gesteld een arbeidsgezondheidskundig onderzoek te ondergaan voorafgaand aan asbestwerkzaamheden waarbij een (mogelijke) blootstelling kan ontstaan. De momenten waarop dit moet gebeuren zijn:

- Voor aanvang van de blootstelling aan asbeststof.
- Zolang de blootstelling voortduurt ten minste eenmaal in de drie jaar: de desbetreffende werknemers moeten periodiek in de gelegenheid gesteld worden genoemd onderzoek te ondergaan.

- Als de werknemer of de werkgever zelf daartoe verzoekt.

In bepaalde gevallen – afhankelijk van onder andere de blootstellingsduur en de blootstellingshoogte – kan het wenselijk zijn ook na definitieve stopzetting van de blootstelling het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek voort te zetten. De arbodienst moet de werknemer hierover adviseren en informeren.

7.3 Blootstellingsregister

In een apart register moet van alle aan asbest blootgestelde werknemers aantekening worden gemaakt van de aard en de duur van de werkzaamheden, de gemeten of geschatte asbestconcentraties in de lucht op de werkplek, en moet een beschrijving van de gebruikte beschermingsmiddelen worden gegeven.

Als werkgever beheer je het register. De betrokken werknemer kan inzage krijgen in zijn persoonlijke gegevens in dit register; ook de aan de arbodienst verbonden arts heeft het recht alle persoonlijke gegevens in te zien. Voor een juiste interpretatie van het arbeidsgezondheidskundig onderzoek is het raadzaam een afschrift van de blootstellingsgegevens tezamen met het medisch dossier door de arbodienst te laten bewaren.

7.4 Overzicht gegroepeerde meetresultaten

Om een totaalbeeld van de werkomstandigheden te hebben, verdient het aanbeveling om periodiek een overzicht te geven van de statistische geanonimiseerde meetresultaten. Deze gegevens moeten ter beschikking worden gesteld aan de ondernemingsraad of, bij het ontbreken daarvan: aan de betrokken werknemers, en aan de arbodienst voor zover deze niet over de gegevens beschikt.

7.5 Registratie van medische gegevens

De individuele medische gegevens van de werknemers, verzameld in het kader van het arbeidsgezondheidskundig onderzoek, moeten in persoonlijke dossiers worden opgeslagen en minstens veertig jaar bewaard worden, bij voorkeur bij de arbodienst. De werknemer heeft zeggenschap over de wijze van registreren van de resultaten van het arbeidsgezondheidskundig onderzoek. In een aantal situaties kunnen werkplekgegevens uiteindelijk verloren gaan, zoals beëindiging van het arbeidsleven bij pensionering of bij opheffing van het bedrijf.

In deze situaties blijft het echter van belang dat werkplekgegevens gecombineerd kunnen worden met medische gegevens. In geval van beëindiging van het arbeidsleven is het aan te bevelen dat het gecombineerde dossier, met arbeidsgezondheidskundige gegevens en blootstellingsgegevens, wordt bewaard en wordt overhandigd aan de huisarts van betrokkene of aan betrokkene zelf. In het geval dat de werkzaamheden in het bedrijf of de inrichting van de werkgever gedurende de termijn van veertig jaar worden gestaakt, wordt de registratie overgedragen aan de Arbeidsinspectie.

7.6 Samenvatting

Arbeidsgezondheidskundig onderzoek leidt meestal niet tot de vaststelling van een vroeg stadium van kanker. Arbeidsgezondheidskundig onderzoek moet uitgevoerd worden door een arbodienst. De resultaten van het arbeidsgezondheidskundig onderzoek moeten per werknemer geregistreerd worden. Het medisch dossier moet minstens veertig jaar worden bewaard. Het dossier met blootstellingsgegevens – aard, mate en duur van de blootstelling – wordt beheerd door de werkgever.

8. Welke eisen zijn er voor vakbekwame personen met betrekking tot asbest?

Conform het Arbeidsomstandighedenbesluit moeten werknemers die kunnen worden blootgesteld aan asbest op basis van een schriftelijk opleidingsplan onderwezen en geïnstrueerd zijn. In de praktijk zal deze verplichting door werkgevers langs twee wegen kunnen worden ingevuld.

- De werkgever legt in het opleidingsplan vast dat de betreffende werknemers periodiek worden geschoold door een opleidingsinstituut.
- De werkgever legt in zijn opleidingsplan vast dat voorlichting en instructie aan asbestwerkers in eigen beheer worden verzorgd. In dit geval moet het opleidingsplan inzicht verschaffen in de wijze waarop voorlichting en instructie plaatsvinden en welke inhoud deze voorlichting en instructie hebben. Eveneens moet inzichtelijk zijn gemaakt op welke wijze toetsing plaatsvindt waaruit blijkt of de aangeboden stof beheerst wordt.

8.1 Basiskennis

Voor werknemers die aan asbest kunnen worden blootgesteld geldt in het algemeen dat zij:

- Op de hoogte moeten zijn van de gevaren van asbest.
- Zich bewust moeten zijn van de noodzaak om de asbestconcentratie zo laag mogelijk te houden.
- Op de hoogte moeten zijn van de grenswaarde van asbest en de betekenis hiervan voor de te nemen arbeidsbeschermende maatregelen.
- Op de hoogte moeten zijn van de voorschriften en de maatregelen om de blootstelling aan asbest zo laag mogelijk te houden.
- Op de hoogte moeten zijn van de beschermingsmaatregelen zoals:
 - Het dragen van werkkleding;
 - Het gebruik van ademhalingsbeschermingsapparatuur.
 - De noodzaak om niet te roken, te eten en te drinken op de werkplek.
- De verschillende soorten asbest en asbesthoudend materiaal en toepassingen zoveel mogelijk moeten kennen.

Werknemers die asbestverwijderingswerkzaamheden uitvoeren in risicoklasse 1 dienen regelmatig een passende opleiding te volgen ([art. 4.45b Arbeidsomstandighedenbesluit](#)).

Asbest(verwijderings)werkzaamheden onder risicoklasse 1 mogen worden uitgevoerd door mensen die aan de basiseisen voldoen zoals genoemd bij risicoklasse 1.

8.2 Kennis van asbestverwijderaars

Wanneer werknemers asbestverwijderingswerkzaamheden uitvoeren, zal naast de voornoemde aspecten kennis aanwezig moeten zijn van:

- De aan de verwijderingswerkzaamheden verbonden extra gevaren voor de gezondheid in verband met in het algemeen hogere blootstellingsrisico's.

- De arbeidsbeschermende voorschriften op het gebied van het verwijderen van asbest.
- Het doel en de uitvoering van de maatregelen ter beperking van de blootstelling van werknemers aan asbeststof bij het verwijderen van asbest.
- Het doel, de werking en de arbeidshygiënische aspecten van verschillende verwijderingstechnieken van asbest of asbesthoudend materiaal.
- De wijze waarop de onderdruk in het containment wordt gehandhaafd.
- De risico's voor het milieu bij het verwijderen van asbest.

Asbest(verwijderings)werkzaamheden onder risicoklasse 2 en 2A moeten worden uitgevoerd door gecertificeerde asbestverwijderingsbedrijven zoals aangegeven in het Certificatieschema voor de Procecertificaten Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering.

8.2.1 Certificaat van vakbekwaamheid Deskundig Asbestverwijderaar (DAV)

Werknemers die asbestverwijderingswerkzaamheden uitvoeren in risicoklasse 2 of 2A moeten in het bezit zijn van een certificaat Deskundig Asbestverwijderaar (DAV-1, DAV-2) persoonscertificaat SC-520. De eisen hiervoor zijn opgenomen in certificatieschema SC-520, waarbij met name aandacht wordt besteed aan de volgende onderdelen:

- Het herkennen van situaties waar asbest of asbesthoudend materiaal is verwerkt.
- Het hanteren van asbestverwijderingstechnieken en apparatuur.
- Het trainen van de procedure voor het betreden en verlaten van het containment.
- Het hanteren van persoonlijke beschermingsmiddelen en het verrichten van inspectie en onderhoud van ademhalingsbeschermingsapparatuur.

Naast deze specifieke aspecten die van belang zijn bij het werken met asbest moet eveneens de veiligheid in acht genomen worden. Hierbij zijn de volgende aandachtspunten van belang:

- Het omgaan met (elektrische) apparatuur en gereedschappen.
- Het gebruik van hulpmiddelen zoals steigers en dergelijke.

Werknemers die zich willen bekwamen tot DAV kunnen zich door de werkgever laten opleiden. Sinds 1 maart 2016 bestaat het DAV uit twee delen, te weten DAV-1 en DAV-2. Na het behalen van DAV-1 moet de medewerker eerst binnen zes maanden praktijkervaring opdoen door, onder begeleiding van een coach en een DTA'er, aantoonbaar voorgeschreven praktijkopdrachten uit te voeren. Na minimaal 240 werkuren met PBM en het behalen van DAV-2 heeft men een volledig DAV-certificaat om asbestverwijderingswerkzaamheden te mogen uitvoeren onder risicoklasse 2 en 2A.

8.2.2 Certificaat van vakbekwaamheid Deskundig Toezichthouder Asbestverwijdering (DTA)

Het verwijderen van asbest in risicoklasse 2 of 2A mag uitsluitend worden uitgevoerd door of onder toezicht van een Deskundig Toezichthouder Asbestverwijdering (DTA) persoonscertificaat SC-510. Met de inwerkingtreding van deze certificering is er onderscheid gemaakt tussen de verschillende asbestwerkzaamheden. Voor begeleiding van asbestverwijderingsprojecten is wettelijk een DTA-certificaat vereist.

De DTA moet volledig op de hoogte zijn van de technische en arbeidshygiënische aspecten van het asbestverwijderingsproces.

Ook de asbestwetgeving in bredere zin (bijvoorbeeld milieu- en warenwetgeving) moet bekend zijn. Voorts moet de DTA communicatief vaardig zijn in verband met zijn coördinerende functie bij de voorbereiding en de uitvoering van asbestsloopwerkzaamheden.

8.2.3 Certificaat van vakbekwaamheid Deskundig Inventariseerder Asbest (DIA)

Voor inspecteurs van asbestinventarisatiebedrijven is het persoonscertificaat Deskundig Inventariseerder Asbest (DIA) ontwikkeld conform SC-560.

Asbestinventarisaties moeten worden uitgevoerd door gecertificeerde bedrijven zoals aangegeven in het 'Certificatieschema voor de Procescertificaten Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering'.

8.2.4 Certificaat van vakbekwaamheid Asbestdeskundige (ADK)

Het Asbestdeskundige examen is het examen voor de asbestspecialist. Het examen toetst de kennis van de kandidaat op het gebied van wet- en regelgeving over asbest conform SC-570.

Voor wie is het ADK-certificaat geschikt?

Asbestdeskundige (ADK) is een examen dat bedoeld is voor toezicht & handhavende instanties en consignatie-diensten van Omgevingsdiensten. Voor Omgevingsdienstmedewerkers en auditoren die audits uitvoeren op de certificatieschema's voor de Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering is het hebben van het ADK certificaat verplicht, evenals voor een Arbeidshygiënist die een afwijkende werkmethode wil beschrijven.

Het examen is ook uitermate geschikt voor toezichthouders van Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Inspectie Leefomgeving en Transport, leidinggevende personen van asbestverwijderende bedrijven en asbestinventarisatiebureaus die alles van ARBO- en Leefomgevingwetten en regels willen weten en daarnaast op gelijk niveau willen werken als degenen met een verplicht certificaat.

Er zijn meerdere varianten Asbestdeskundigen. Per doelgroep is een categorie samengesteld, zoals weergegeven in onderstaand tabel.

Categorie	Benaming	Doelgroep
		(niet limitatief)
I	ADK Toezicht en Handhaven, inclusief monsternamen	Inspecteur Omgevingsdienst
		Inspecteur SZW
		Auditor CKI Proces
		BOA
II	ADK Toezicht en Handhaven, exclusief monsternamen	Vergunningenmedewerker
		Milieuagent en de medewerkers
		Tactische Opsporing van de teams milieu
		Interne auditor
IIIa	ADK Procesverbetering en –bewaking Asbestinventarisatie	Technisch-eindverantwoordelijke
		Kwaliteitscoördinator
IIIb	ADK Procesverbetering en –bewaking Asbestverwijdering	Interne auditor
		Kwaliteitscoördinator
IV	ADK Procesuitvoering	Werkvoorbereider bij asbestverwijderingsbedrijf
V	ADK Organisatie en/of coördinatie	Piketmedewerker, HVK en overig

8.2.5 Certificaat van vakbekwaamheid Deskundig Asbest Acceptant (DAA)

Voor iedereen die in aanraking kan komen met asbesthoudende materialen bij afvalsorteerstations, (gemeentelijke) afvaldepots, stortplaatsen of puinbrekers is er het persoonscertificaat Deskundig Asbest Acceptant (DAA) conform SC-580.

Een persoon met dit certificaat zal asbesthoudende materialen sneller herkennen tussen andere materialen.

8.3 Samenvatting

Met betrekking tot de verplicht gestelde opleiding en instructie van werknemers die blootgesteld kunnen worden aan asbest is een drietal opleidingsniveaus te onderscheiden: 1. Basisniveau, 2. Deskundig Asbestverwijderaar (DAV SC-520), 3. Deskundig Toezichthouder Asbestverwijdering (DTA SC-510).

De deskundigheidseisen hebben betrekking op het zich eigen maken van bewust arbeidshygiënisch werken, waardoor de blootstelling aan asbest zo beperkt mogelijk kan blijven. Hiervoor moet kennis opgedaan worden over het toepassen van bewerkingstechnieken, het nemen van beheersmaatregelen en het in acht nemen van de persoonlijke hygiëne.

9. Wat komt er kijken bij het verwijderen van asbest uit bouwwerken en objecten?

Voor de wettelijke bepalingen voor het slopen van asbest gelden de volgende uitgangspunten:

1. Het verwijderen van asbest is een activiteit met bijzondere risico's, voortkomende uit het karakter van het verwijderen.
2. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen slopen, demonteren of verwijderen, respectievelijk destructief versus non-destructief.
3. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende soorten asbest. Voor alle soorten zijn de voorgeschreven maatregelen vereist.
4. De grenswaarde wordt doorgaans overschreden, hetgeen inhoudt dat de beoordeling van de blootstelling op basis van de risico-inventarisatie en -evaluatie niet hoeft te worden uitgevoerd en voldaan moet worden aan de hierna genoemde verplichtingen.
5. De verspreiding van asbest naar de werkomgeving en in het milieu moet door middel van bronmaatregelen worden voorkomen.

9.1 Wettelijke bepalingen asbestverloop

In de afgelopen jaren is het Landelijk Asbestvolgsysteem (LAVS) uitgerold. Het LAVS is een digitale toepassing die wordt ontwikkeld door bedrijven en regionale overheden die betrokken zijn bij de verwijdering van asbest. Op 1 maart 2017 is het verplichte gebruik van het LAVS ingevoerd met als doel om alle handelingen met asbest, zoals inventarisatie en (sloop)melding, te vereenvoudigen. Het systeem moet het werkproces van inventarisatie tot en met verwijdering van asbest ondersteunen. Daarmee weet elke partij hoe het proces vordert en wie welke handeling binnen welke termijn moet uitvoeren.

Als bij een verbouwing, renovatie of sloop asbest wordt verwijderd, moet sinds 1 april 2012 een melding worden gedaan bij het bevoegd gezag middels het LAVS. Voorheen kon dit ook via www.omgevingsloket.nl. Via het omgevingsloket wordt het bevoegd gezag aangegeven. Bij de melding is een asbestinventarisatieonderzoek verplicht ([art. 4.54a Arbobesluit](#)). Uitzonderingen voor de verplichting op asbestinventarisatie zijn genoemd in [art. 4.54b Arbobesluit](#) (zie ook tabel 4). In het [Bouwbesluit 2012](#) is een termijn van vier weken genoemd, waarna men een af- of goedkeuring krijgt.

Het asbestinventarisatiebedrijf (zoals aangegeven in het Certificatieschema voor de Procescertificaten Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering) stelt bij werkzaamheden aan asbest de bijbehorende risicoklasse vast met behulp van de SMA-rt. Bij de betreffende risicoklasse staan de uitvoeringsomstandigheden van de (sloop)werkzaamheden beschreven.

Tabel 4 Te doorlopen stappen van asbestinventarisatie tot asbestverwijdering met verwijzing naar de artikelnummers van het Asbestverwijderingsbesluit 2005 en het Arbeidsomstandighedenbesluit. (Bron tabel: auteur)

Artikel	Particulieren	Bedrijven
3	Asbestinventarisatie verplicht bij: - slopen; - asbest verwijderen; - incident.	Asbestinventarisatie verplicht bij: - slopen; - asbest verwijderen; - incident.
4	Uitzonderingen asbestinventarisatie op inventarisatieplicht	
4.1	- bouwwerk/object gebouwd > 1 januari 1994 (m.u.v. zeeschepen); - rem- en frictiematerialen; - asbestwegen.	- bouwwerk/object gebouwd > 1 januari 1994 (m.u.v. zeeschepen); - rem- en frictiematerialen; - asbestwegen.
4.2	-	- buizen uit openbare gas-, water- en rioolleidingnet; - geklemd vloerplaten onder verwarmingstoestellen; - beglazingskit in kassen; - pakkingen uit verbrandingsmotoren - pakkingen uit procesinstallaties/verwarmingstoestellen < 2.250 kW.
4.3	- hechtgebonden, geschroefde platen (m.u.v. dakleien), max. 35 m²; - vloertegels of niet-gelijmde asbesthoudende vloerbedekking, max. 35 m².	
	Asbestverwijdering	
6 + Arbobesluit 4.44	risicoklasse 1: gekwalificeerd bedrijf, risicoklassen 2 en 2A: gecertificeerd bedrijf, m.u.v.: - hechtgebonden, geschroefde platen (m.u.v. dakleien), max. 35 m²; - vloertegels of niet-gelijmde asbesthoudende vloerbedekking, max. 35 m², één keer per kadastrale eenheid.	risicoklasse 1: gekwalificeerd bedrijf, risicoklassen 2 en 2A: zoals aangegeven in het 'Certificatieschema voor de Procescertificaten Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering'

9.2 Wettelijke voorschriften voor het verwijderen van asbest

De artikelen die betrekking hebben op het slopen of verwijderen van asbesthoudend materiaal zijn in het Arbeidsomstandighedenbesluit ondergebracht in [hoofdstuk 4, afdeling 5](#), getiteld 'Aanvullende voorschriften asbest'. Deze paragraaf is van toepassing op werkzaamheden met betrekking tot asbest of asbesthoudende producten waarbij de concentratie asbest hoger is dan 100 mg/kg droge stof (d.s.). Ook de zelfstandig ondernemer moet voldoen aan deze bepalingen.

Bij het verwijderen van asbest moeten, afhankelijk van de risicoklasse waarin de verwijderingsmaatregelen vallen, de volgende maatregelen in acht worden genomen:

- Technische en organisatorische maatregelen (zie [paragraaf 4](#)).

- Het dragen van ademhalingsbescherming (zie [paragraaf 5](#)).
- Afbakening van de werkplek, gescheiden eet-/kleedruimten en sanitaire voorzieningen, arbeidshygiëne (zie [paragraaf 6](#)).
- Arbeidsgezondheidskundig onderzoek en begeleiding van de betrokken werknemers (zie [paragraaf 7](#)).
- Blootstellingsregistratie van de betrokken werknemers (zie [paragraaf 7](#)).
- Melding van het voornemen tot het uitvoeren van asbestverwijderingswerkzaamheden aan de Arbeidsinspectie in de betreffende regio.
- Opgeleid en gecertificeerd personeel en met toezicht van een DTA (zie [paragraaf 5](#)).
- Opstellen van een schriftelijk werkplan alvorens met de werkzaamheden wordt begonnen.

9.3 Toelichting op de belangrijkste elementen van de asbestwetgeving

9.3.1 Grenswaarden

De asbestwetgeving is zo opgesteld dat zo min mogelijk mensen worden blootgesteld aan asbest. De wettelijke waarden die aangeven wat de maximale concentratie van asbest is waar mensen op het werk aan mogen worden blootgesteld, zijn aangescherpt (Arbeidsomstandighedenbesluit 1 januari 2018). Aanleiding voor de aangescherpte grenswaarden zijn de aanbevelingen van de Gezondheidsraad. Deze instantie adviseerde in 2010 om de grenswaarden omlaag te brengen om de risico's voor werknemers te verminderen.

Op basis van de nieuwste inzichten is besloten om twee waarden te laten gelden voor de verschillende soorten asbest: chrysotiel en amfibolen. De aangescherpte asbestregels zijn in twee fases ingevoerd:

- De nieuwe grenswaarde voor chrysotiel is 2.000 vezels/m³. Deze grenswaarde is ingegaan op 1 juli 2014. De blootstellinggrens voor zogenoemd chrysotiel-asbest is vijf keer strenger dan voor 1 juli 2014. Bij 85% van de asbestsaneringen in ons land gaat het om deze asbestsoort.
- Er is ook een nieuw voorgestelde grenswaarde voor amfibolen van 300 vezels/m³. Echter heeft de markt aangegeven dat deze strenge norm van 300 vezels/m³ nog niet haalbaar is voor amfibool asbest. Daarom heeft de SER-commissie Grenswaarden Stoffen op de Werkplek in december 2014 voorgesteld de grenswaarde te verlagen van 10.000 vezels/m³ tot 2.000 vezels/m³. Voor werken met zogenoemd amfibool-asbest zou de norm ruim dertig keer zo streng worden, met de tussengrenswaarde is deze vijf keer strenger dan de grenswaarde van 10.000 vezels/m³. De invoeringsdatum van deze tussengrenswaarde heeft meer tijd gevegd dan voorzien; uiteindelijk is op 1 januari 2017 de amfibool grenswaarde van 2.000 vezels/m³ ingegaan voor amfibool asbest. De aanbeveling van de Gezondheidsraad blijft dat deze grenswaarde wordt verlaagd naar 300 vezels/m³.

9.3.2 Certificatieschema's asbestinventarisatie en asbestverwijdering

Voor de procescertificatieschema's zijn van uit de marktpartijen naar het college van deskundigen van beheerstichting Ascert voorstellen voor opschoning en vereenvoudiging aangeleverd; de concepten liggen ter beoordeling bij de Arbeidsinspectie en Raad voor Accreditatie.

Met de inwerkingtreding van het [Certificatieschema voor de Procescertificaten Asbestinventarisatie en Asbestverwijdering](#) volgt ook de verplichtstelling van het [Landelijk AsbestVolgSysteem](#) (LAVS). Het LAVS is wettelijk verplicht gesteld voor

asbestinventariseerders en asbestsaneerders. Naar verwachting zal in de toekomst ook in de Wet milieubeheer een verplichting voor het gebruik van LAVS worden vastgelegd.

Door de scherpe grenswaarden en de daardoor gewijzigde risicoklasse-indeling is het noodzakelijk dat tijdens het werk emissiebeheersende maatregelen getroffen worden waardoor de grenswaarde kan worden gehaald.

9.3.3 Melding van voorgenomen verwijderingswerkzaamheden aan de Arbeidsinspectie en LAVS

Inhoud van de melding

In de melding in LAVS moet ten minste mededeling omtrent de volgende aspecten worden gedaan:

- De plaats van de voorgenomen sloop.
- Datum en tijd van het begin van de sloop.
- De slooperperiode.
- SMA-rt risicoklasse.
- De aard van de sloop uit gebouw of object.
- Asbestsoort.
- Aantal betrokken werknemers DAV.
- Naam van de deskundig toezichthouder DTA.
- Naam, adres en telefoonnummer van de melder.
- Naam en adres van de opdrachtgever.

Tijdstip van melding

Meldingen moeten in LAVS worden gedaan op het moment dat vaststaat dat het werk daadwerkelijk wordt uitgevoerd. Meldingen dienen tijdig met inachtneming van de volgende termijnen te worden gedaan:

- In standaardsituaties tenminste twee werkdagen voor het tijdstip dat met de werkzaamheden wordt begonnen:
 - Het asbestverwijderingsbedrijf meldt ten minste twee werkdagen voorafgaand aan de werkzaamheden de begintijd, de eindtijd en de werktijden waarop de asbestverwijdering plaatsvindt in het LAVS.
 - Het asbestverwijderingsbedrijf meldt wijzigingen van de begintijd, de eindtijd of werktijden van de asbestverwijdering onmiddellijk in het LAVS.
 - Bij een calamiteit (risico's voor de werk- en leefomgeving) die noodzaakt tot directe asbestverwijdering:
 - mag, in afwijking van het eerste lid, zonder voorafgaande melding direct met de asbestverwijdering worden begonnen;
 - vindt de melding in het LAVS zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen 24 uur na het begin van het asbestverwijderingswerk plaats;
 - wordt bij de melding aangegeven waarom sprake is van een calamiteit.