



Werkplan en begroting 2025-2026

District AN

("het kleinste maar meest vooruitstrevende district van MD 110")

Veelzijdigheid verbindt!



1. Inleiding

Na twee voorbereidende jaren is het dan zover. Ik mag een jaar de gouverneur (voorzitter) zijn van district 110 AN. Een eervolle uitverkiezing. In de achterliggende periode heb ik vele clubs bezocht, diverse activiteiten en/of bijeenkomsten op district- en zoneniveau georganiseerd, beleid gemaakt en uitgevoerd en nagedacht over welke accenten ik wil leggen in 'mijn' jaar. Tenslotte, ben ik tijdens het Lions Europa Forum in Bordeaux (oktober 2024) een *challenge* gestart.

Challenge

De challenge betrof mijn - op dat moment - collega (Europese) VDG's en vice international president A.P. Singh. Doel? Dat tenminste 50% van het districtskabinet bestaat uit vrouwen en/of jonge Lions. Maar eigenlijk gaat het nog een stap verder; dat tenminste 50% van het districtskabinet bestaat uit leden uit ondervertegenwoordigde groepen. Dit is geen aanval op overwegend (witte) mannelijke kabinetten, wel een bewuste strategie om meer diversiteit (veelzijdigheid) te krijgen in het orgaan dat invulling en uitvoering geeft aan de jaarlijkse plannen van het district. A.P. Singh stelde een doel van tenminste 30 Europese VDG's. Als dat aantal bereikt zou zijn, dan zou hij 50% van zijn *board appointees* laten bestaan uit vrouwen en/of jonge Lions. Het aantal werd al voor mijn bezoek aan St. Charles (FVDG/DGE school, februari 2025 in Chicago) bereikt met behulp van o.a. IPDG Arjan van Ommen. In Chicago hadden A.P. Singh, ik en vele anderen die de challenge aan zijn gegaan een goed gesprek over het onderwerp en beseftte hij dat hij nu (ook) aan de slag moest. Het gesprek zal vervolgd worden tijdens het Lions Europa Forum in Dublin (november 2025).

Dat ik als Leo-Lion de rol van gouverneur een jaar mag vervullen doet me extra deugd. In 2010 werd ik een Leo en in 2013 vervolgde ik mijn reis als Lion. Als Leo was ik al geïnteresseerd in wat het district (en het MD) te bieden had. Ja, het begint bij je clublidmaatschap. Maar nee, daar hoeft het niet te stoppen. Ik ben blij dat ik openstond voor wat er nog meer te "halen" was in Lionsland, want het heeft me heel veel gebracht.

Toegevoegde waarde

Toegevoegde waarde is de **motivatie** om te kiezen voor een bepaald product of merk of lid te worden van een bepaalde organisatie. Deze toegevoegde waarde kan bijvoorbeeld bestaan uit **kwaliteiten** die een product (lidmaatschap) of merk/organisatie (Lions) onderscheiden van concurrerende alternatieven. De toegevoegde waarde **gaat verder dan wat standaard van een dergelijk product of dienst mag worden verwacht**. De hieraan gekoppelde propositie is onder meer van belang bij het opstellen van een, in mijn geval, werkplan. Een propositie is immers **de belofte over de waarde** die van een product of dienstverlening mag worden verwacht. Er liggen nog meer dan voldoende uitdagingen om de toegevoegde waarde van Lions naar de buitenwereld te communiceren met als doel om potentiële/geïnteresseerde leden ook daadwerkelijk lid te maken en daardoor nog meer service te kunnen verlenen. Maar een wellicht net zo grote uitdaging is er om clubs en hun leden in ons district de meerwaarde van de zone en het district ('de onbezoldigde overhead') te laten ervaren. Ook hiertegen zeg ik: *challenge accepted!*

Thema

In het verlengde van voorgaande districtsgouverneurs, streef ook ik naar continuïteit in beleid, waarbij ik bestaande werkplannen zal respecteren en, als daar vanuit mijn prioriteiten een herijking gewenst is, dit in overleg met mijn voorganger(s) te zullen doen. Maar als inkomende districtsgouverneur heb ik natuurlijk ook gekeken naar wat voor ons de prioriteiten zouden moeten zijn. Al jaren is het streven van onze organisatie gericht op het vergroten van het aantal leden. Die ambitie staat ook komend jaar weer hoog op het (internationale) wensenlijstje, de zogenoemde Mission 1.5, en dat vertaalt zich ook naar ons district 110 AN. Hoe kunnen we daar antwoord op geven? Ik en mijn mede gouverneurs hebben ervoor gekozen dat te doen door eens naar onze eigen organisatie te kijken in de context van onze maatschappij. Ik neem jullie graag mee in de lijn die ik als inkomende gouverneur voor ogen heb. Ik hoop dat jullie samen met mij deze lijn willen gaan vormgeven.

In de volgende paragrafen zal ik ingaan op de vertaling van het thema naar de meer concrete activiteiten die ik daarvoor wil inzetten. Dit natuurlijk naast de reguliere activiteiten die eveneens voortgang nodig hebben.

Pieter Haex, maart/april 2025



2. Kabinet AN, 2025-2026

Laat ik eerst het Kabinet voor FY25-26 aan u voorstellen. Het Kabinet zal uit de volgende personen bestaan:

Dagelijks Bestuur

- Pieter Haex, LC Amsterdam 't IJ, DG
- Robertjan Reininga, LC Amsterdam 't IJ, IPDG
- Jorick van Gemert, Club branch Alkmaar Victorie, VDG
- Martijn Wokke, Club branch Alkmaar Victorie, 2^e VDG
- Esmee Bon Duijn, LC Almere Veritas Venus, secretaris
- Harrie Welmer, LC Den Helder, penningmeester

Global Action Team (voorzitter: Pieter Haex, DG)

- Jonel Penders, LC, Amsterdam Host 1, GLT
- Hans Luijcx, LC Almere Host, GST
- Arthur Wigbouw, LC Wieringermeer, GMT
- Arjan van Ommen, PDG en Club branch Alkmaar Victorie, GET

Zonevoorzitters (voorzitter: Jorick van Gemert, VDG)

- 1A, Erik Boogaard, LC Hoorn de Doelen **NEW**
- 1B, Alexander Meijer, LC Landsmeer **NEW**
- 2A, **VACATURE**
- 2B, Henk Waling, LC Bollenstreek
- 2C, Zoridza Francisco, LC Amsterdam 't IJ **NEW**
- 3A, Marco van Daalen, LC Mijdrecht Wilnis **NEW**
- 3B, Floris Birnie, LC Het Gooi

Commissarissen

- New Voices
 - Elisabeth Haderer, PID/PDG en LC Haarlem Over den Duin **NEW**
 - Roderik Siegersma, Club branch Support NW NL **NEW**
 - Roza Kydikian, LC Nederland voor Armenië **NEW**
 - Manon Verdooren, Club branch Support NW NL **NEW**
- Lions40
 - Quirine Hovius, Club branch Randstad Ad Tempus Vitae **NEW**
 - Danny van der Helm, Club branch Randstad Ad Tempus Vitae **NEW**
 - Zoridza Francisco
- Leo liaison, Grytsje de Boer, Leo Club Almere **NEW**
- Lions Media, Anja Luijcx, LC Almere Veritas **NEW**
- Voorjaarsconventie, Pieter Bas Boertje, LC Bussum Godelinde **NEW**
- Informatiemanager / LionsBase, Willem de Vries, LC Kaag en Braassem
- Special Olympics, Maarten Groos, LC Haarlem Over den Duin
- Peace poster & essay contest, Ellen Hermens, Club branch Alkmaar Victorie
- Young Ambassador, Aysegul Yavuz, Club branch Support NW NL
- Lion taimer & tail twister, Mark Wijngaarde, PDG en LC Amstelveen Mingle **NEW**

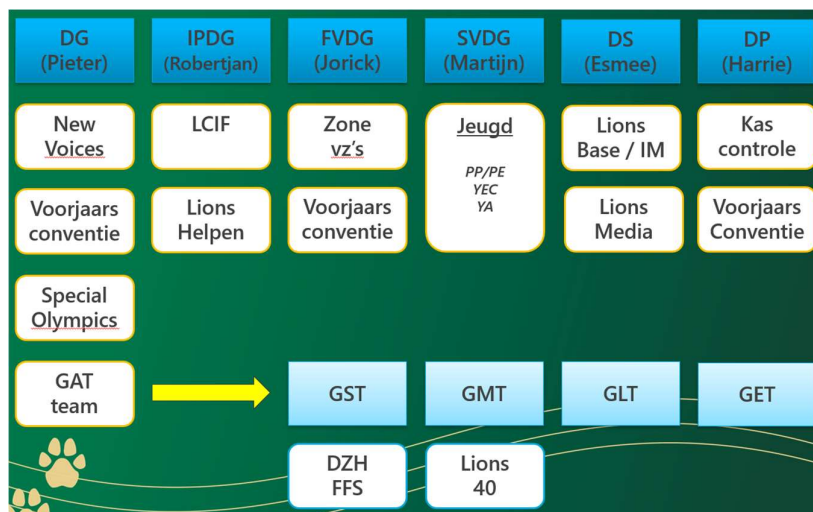
Stichtingen

- LCIF, Robertjan Reininga ([website](#))
- Lions Helpen (was Lions Quest), Bas van Beusekom, LC Haarlem Over den Duin
- Jeugduitwisseling, Wil Menheere, LC Almere Veritas ([website](#))
- Fight for Sight, Paul Korremans, LC Den Helder ([website](#))
- Duurzame Leefomgeving, Anton Grandiek, LC Zaanstreek de Banne ([website](#))

Organogram

Mijn doel is niet om alle "lijntjes" bij mij uit te laten komen. Het Dagelijks Bestuur (DB) is een collegiaal bestuur en dat betekent voor mij dat ieder DB-lid een aantal portefeuilles heeft met eigen – vooraf overeengekomen – bewegingsvrijheid. Besluiten worden in het DB genomen en bij stakende stemmen telt de stem van de districtsgouverneur dubbel. Nog een paar opmerkingen bij onderstaand organogram:

- De districtsgouverneur (DG) is naast voorzitter van het DB/Kabinet, ook de voorzitter van het **Global Action Team**.
- In het DB is afgesproken dat de DG, VDG en DP (penningmeester) zich gezamenlijk bezighouden met de **voorjaarsconventie**. Die lijn houd ik ook aan. Eenzelfde "traditie" is er ook voor de functie van **LCIF coördinator**; die is voorbestemd voor de IPDG als hij/zij die functie ook wil bekleden. De nieuwe stichting **Lions Helpen** ligt thematisch dicht bij LCIF en valt daarom ook onder de IPDG.
- De **zonevoorzitters** vallen al jaar en dag onder de 1^e VDG, net zoals de **kascontrolecommissie** als vanzelfsprekend onder de DP valt.
- New Voices** staat als gevolg van het jaarthema komend fiscal year meer in het middelpunt. Vandaar dat het, bij wijze van uitzondering, eenmalig direct onder mij als districtsgouverneur valt. Hetzelfde geldt in eenzelfde mate voor **Special Olympics**.
- LionsBase en Lions Media** vind ik thematisch goed passen bij Martijn Wokke (2^e VDG) als ook de **jeugdportefeuille** bij mede Leo-Lion Esmee (districtssecretaris).
- De **Lion Taimer Tail Twister** heeft een vrije rol en dat is deze Lion in kwestie wel toevertrouwd. Het is geen gebruikelijk rol op districts niveau, maar ik heb PDG en Lions vriend Mark Wijngaarde er heel graag bij. Ook op bijna 85-jarige leeftijd is hij nog altijd een voorbeeld Lion.



In aanvulling op wat er allemaal in de statuten van het district beschreven staat, volgt hieronder een korte omschrijving van de portefeuilles:

GAT staat voor Global Action Team, waarin Leadership (GLT), Membership (GMT), Service (GST) en Extension (GET) samen komen. Het GAT team richt zich op het helpen van het district om hun MISSION 1.5-doel te behalen. Dit belangrijke team is gepositioneerd om de groei van clubleden te bevorderen, sterke, innovatieve leiders te vormen en de zichtbaarheid van Lions in de gemeenschap te vergroten door middel van impactvolle service.

New Voices promoot gendergelijkheid en diversiteit en streeft ernaar het aantal vrouwen, jongvolwassenen en ondervertegenwoordigde bevolkingsgroepen binnen onze vereniging te vergroten. Het omvat een diverse groep Lions en Leos die jaarlijks door hun districtsgouverneur worden geselecteerd op hun dynamische en innovatieve bijdragen op een van de vier gebieden: service, lidmaatschap, leiderschap en marketing. **Lions40** is een informeel netwerk en richt zich op alle leden van 49 jaar en jonger en valt net als de **Leo's** onder GMT.



Special Olympics Nederland is dé sportorganisatie voor mensen met een verstandelijke beperking. Naast de vele gezondheidsvoordelen geeft Special Olympics de sporters een kans om te stralen op een podium. Een podium die hen meer zelfrespect en zelfvertrouwen geeft. Zij worden mondiger, zelfstandiger en leren opkomen voor hun eigen belangen. Daarmee verbetert de kwaliteit van hun leven en neemt hun geluksgraad toe. De zomereditie van de Special Olympics vindt 1x per 2 jaar plaats in Nederland en wij als Lions zijn een jarenlange partner van Special Olympics, in Nederland en wereldwijd.

De **voorjaarsconventie** (algemene ledenvergadering) wordt sinds FY 2022-2023 georganiseerd door een club in ons district en is sindsdien ook meerdaags. In FY 2025-2026 valt de eer, na LC Texel LC Den Helder en LC Haarlem Over den Duin, te beurt aan LC Bussum Godelinde.

Sinds 1968 zijn er **Lions Clubs International Foundation (LCIF)** humanitaire subsidies, programma's, partnerschappen en campagnes ter ondersteuning van Lions en Leos. Via de contributie die we betalen steunt ieder Nederlands Lions lid LCIF. In het recente verleden zijn er grants aangevraagd voor activiteiten (en de bijhorende goede doelen) van Leo Club Almere, Lions Club Den Helder en Lions Club Nederland voor Armenië.

Stichting Lions Helpen is de nieuwe goede doelen stichting van Lions Nederland, die ontstaan is uit het samengaan van Lions Hulpfonds en Lions Quest. Het bestuur van Lions Helpen beheert de gelden van onder andere het Hulpfonds (ook hier draagt iedere Nederlandse Lion via diens contributie aan bij), Quest en het Special Olympics Sportfonds.

De **zonevoorzitters** zijn de *linking pins* tussen de clubs en het district, en organiseren twee bijeenkomsten per fiscal year. Met nadruk op bijeenkomsten en geen vergaderingen. Vergaderen doen Lions al genoeg op hun werk. Nee, deze bijeenkomsten zijn informatieve, inspirerende en interessante avonden waar clubs elkaar ontmoeten en wat van elkaar opsteken.

De portefeuille **Jeugd** bestaat uit een aantal programma's die al vele jaren met succes door Lions worden uitgevoerd. Dit omvat de jeugduitwisseling, de peace poster en essay wedstrijd en de young ambassador wedstrijd. Hier hoort zeker ook de young musician wedstrijd bij, maar daar hebben we helaas geen commissaris voor. In 2027 zullen de zones 1A en 1B in gezamenlijk het jeugdkamp in AN gaan organiseren.

Informatie management (IM) gaat sinds de migratie tijdens FY 2024-2025 van Lolas naar LionsBase alleen nog maar over die laatste. **LionsBase** bestaat uit een back-end website voor functionarissen, en een LionsBase Mobile app voor clubleden. LionsBase vervangt o.a. LOLAS en de LionsNL app. Clubleden zullen t.z.t. via de LionsBase Mobile app eenvoudig hun eigen gegevens kunnen beheren, aanmelden voor evenementen en andere Lions kunnen vinden. Clubsecretarissen en webmasters krijgen toegang tot de back-end website voor beheer van leden, functies en evenementen, en ook eenvoudig agenda's bijhouden en rapportages aanmaken.

Lions Media is de nieuwe naam voor Commissie Communicatie & Marketing (CCM). De commissie draagt zorg voor alle media-uitingen (intern website, LION magazine en extern o.a. social media) van de Lions. Daarnaast is de commissie verantwoordelijk voor de marketing van het Lions gedachtengoed.

De districtsconventie benoemt uit de leden van de clubs uit het district een **kascontrolecommissie**. De leden van deze commissie mogen geen deel uitmaken van het districts kabinet. De commissie onderzoekt de jaarstukken van het district en brengt aan de conventie schriftelijk verslag uit over haar bevindingen.

Ons district kent geen (permanente) **statutencommissie**. Indien nodig zal deze ad hoc gevormd worden. Voor informatie over **Fight for Sight** en **Duurzame Leefomgeving** verwijs ik naar hun websites.



3. Thema en beeldmerk 2025-2026

Zoals in de inleiding al genoemd is vanuit Lions Clubs International ook voor het FY 2025-2026 de insteek gekozen om onze Lions organisatie wereldwijd te willen laten groeien. Op zichzelf een mooi streven voor een organisatie als de onze: wie wil nu niet dat velen onze mooie doelstelling “we serve” omarmen en daar een bijdrage aan leveren? Maar de wens tot groei heeft nagenoeg een permanent karakter binnen onze organisatie, terwijl in Nederland het moeilijk lijkt te zijn om tot groei te komen. Een groei van het aantal leden in ons land, en overigens ook in de ons omringende landen, is niet altijd vanzelfsprekend en vraagt iets meer dan alleen de uitspraak om te gaan groeien.

Belangrijk is dat de maatschappij verandert en dat geldt ook voor de mensen zelf. Het Sociaal Cultureel Planbureau heeft daar een aantal beleidsdocumenten over geschreven. Met name wordt geconstateerd dat de samenstelling in ons land de afgelopen jaren aanzienlijk is veranderd. Deze verandering betreft niet alleen demografische veranderingen, zoals groei, krimp en vergrijzing, maar ook de mate en aard van diversiteit. Diversiteit in de vorm van man/vrouw, oud/jong of rijk/arm kennen we al heel lang. Maar het is inmiddels veel breder: het gaat ook over verschillen in huidskleur, seksuele geaardheid, fysieke mogelijkheden, religie, overtuigingen, culturele achtergrond, e.d. En die ontwikkeling zien we steeds sterker. Dat heeft consequenties: het verandert namelijk onze onderlinge contacten, ons vertrouwen, de saamhorigheid, de solidariteit en ons wij-gevoel of een gevoel van ‘één zijn met anderen’. Het zijn slechts enkele associaties die het begrip ‘sociale cohesie’ oproept.

Hoe ga je om met deze diversiteit? En hoe verbind je elkaar? Meerdere instanties zijn daar mee bezig. Het Ministerie van Binnenlandse zaken heeft bijvoorbeeld in juni 2024 het Nationaal Congres tegen Discriminatie en Racisme (NCDR) gehouden met de titel ‘Verbinding in verscheidenheid’. Bijzonder daarbij is dat het eerste congres de titel had ‘de kracht van het verschil’. Mooi om te zien!

Kortom, we constateren al enkele jaren dat de mensen in onze maatschappij niet meer op dezelfde wijze hun lidmaatschappen van verenigingen beleven als vele jaren geleden. Mensen worden lid en blijven dat zolang het hen past. En dat laatste is begrijpelijk gezien de vele andere “prikkelers” die mensen krijgen en de verandering die in de maatschappij gaande is.

Enkele jaren geleden is binnen onze Lions organisatie het initiatief New Voices van gestart met initieel het doel om het aantal vrouwen in onze organisatie te vergroten. Maar, zoals beschreven, onze maatschappij verandert snel en wordt steeds meer divers. En de opdracht is dus veel breder: we moeten zorgen dat onze organisatie meer een afspiegeling wordt van onze maatschappij. En een afspiegeling zijn we zeker (nog) niet. Maar hoe worden we een afspiegeling van onze maatschappij? Het is duidelijk dat dat niet in 1 jaartje kan. Dat kost tijd, veel tijd! Wij hebben besloten om de handschoenen op te pakken en de eerste, kleine stapjes te zetten, het denken daarover te versterken en een mooi thema te kiezen voor ons FY25-26. Doet u mee?

De geschetste ontwikkeling c.q. dynamiek in onze maatschappij vraagt om verbinding, om ruimte voor elkaar en om acceptatie van elkaar. En andersom kan diversiteit juist verbinden, door de interesse voor elkaar aan te wakkeren en mensen mee te nemen in de mooie ervaringen van anderen. Wij denken dat we die diversiteit kunnen overbruggen met Lions die vanuit een innerlijke veelzijdigheid open staan voor anderen en gaan voor verbinding. Daarom hebben we gekozen voor het thema:

“veelzijdigheid verbindt!”

(Engels: “Versatility connects!”)

Laat ons devies zijn om als Lions breder te denken, bewust interesse te hebben in andere mensen, zicht te hebben in andermans belangen, gevoel te hebben voor andere denkbeelden en vragen te stellen! En dat vereist, maar geeft ook verbinding! Ons thema is vertaald in een mooi en bijzonder beeldmerk, de zogenoemde Lions jaarpin 25-26.



De achtergrond van dit beeldmerk voor ons jaar vinden we in de volgende argumenten:

- De bloem als symbool voor de bloei (vitale clubs, ledenbehoud/-retentie, maatschappelijke activiteiten) en (persoonlijke) groei (mission 1.5, opleidingen) van Lions MD110.
- De zes bladeren symboliseren de zes districten; CO, CW, BZ, AZ, BN en AN. En de 6 portefeuilles. Deze bladeren verschillen in de kleur en vormen in willekeurige volgorde de kleuren van regenboog om de (gewenste) diversiteit van onze organisatie te benadrukken.
- De afzonderlijke kleuren geven ook betekenis aan onze pin, namelijk:
 - Groen: *als beeld van versterking relaties en vriendschappen.*
 - Rood: *als beeld voor daadkracht en resultaatgerichtheid.*
 - Oranje: *als beeld voor inspiratie, creativiteit en enthousiasme.*
 - Paars/Violet: *als beeld voor samenwerking en verbondenheid.*
 - Blauw: *als beeld voor communicatie, betrouwbaarheid en verantwoordelijkheid.*
 - Geel: *als beeld voor beweging, spontaniteit en evenwicht.*
- De kleine groene blaadjes tussen de zes grotere bladeren symboliseren de verbinding. De verbinding die we graag hebben met onze landelijke coördinatoren en de anderen die samen met ons dit jaar tot een mooi jaar willen maken.
- En dan als centrale punt in het hart van onze bloem het symbool voor de Nederlandse Lions clubs. De kern die de basis is van onze organisatie.



4. Activiteitenplan, jaarkalender, begroting 2025-2026

De inkomende internationale president A.P. Singh heeft zes speerpunten gedefinieerd:

- (1) Identificeer de servicegebieden (Lions International global causes en/of duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN) die u volgend jaar gaat promoten. **Zie hiervoor hoofdstuk 5**

Op 29 november 2024 schreef hij: *“Volgend jaar wordt van alle districten gevraagd om twee wereldwijde doelen van Lions International of twee Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties te promoten”*

- (2) Bepaal hoe u jongvolwassenen en vrouwen aanmoedigt om actief betrokken te raken. **Hier zal ik verder bij stil gaan staan tijdens mijn presentatie op zaterdag 10 mei in Haarlem**

Dit zullen we onder andere gaan doen door de inzet van (betaalde) social media. Zoals A.P. Singh het zelf heeft verwoord: *“Een sterke social media strategie zou ook een belangrijk element van uw plannen moeten zijn. Social media kunnen niet alleen de missie en boodschap van onze organisatie benadrukken, maar het kan anderen inspireren om Lions te willen worden”*

- (3) Overweeg manieren om technologie te benutten

Met name DB-leden Jorick, Martijn en Esmee krijgen, gezien hun leeftijd en interesse voor kunstmatige intelligentie (AI), de ruimte om hier (verder) mee te gaan experimenteren gedurende komend fiscal year.

- (4) Richt u op het aantrekken van een diverser lidmaatschap zodat iedereen zich welkom voelt in uw district. **Hier zal ik verder bij stil gaan staan tijdens mijn presentatie op zaterdag 10 mei in Haarlem**

“Zorg ervoor dat u een omgeving biedt die aantrekkelijk en inclusief is. Stem uw aanpak af op regionale behoeften om clubs een uitnodigende plek te maken voor iedereen die een hart heeft om te dienen”, aldus A.P. Singh.

- (5) Ideeën voor het bereiken van overheidsinstanties en de bedrijfssector voor partnerschappen

Alle Kabinetsleden kunnen met ideeën komen om hier invulling aan te geven, maar we gaan sowieso samenwerken met Special Olympics Nederland en Stichting Leeuw. **Bij die laatste zal ik verder stil gaan staan tijdens mijn presentatie op zaterdag 10 mei in Haarlem**

- (6) Moedig netwerken tussen Lions aan

Dit zullen we gaan doen middels diverse inspirerende bijeenkomsten en initiatieven. Denk onder andere aan de ledenontmoetingsavond, kabinetsbijeenkomsten, zonebijeenkomsten Lions40 bijeenkomsten, de voorjaarsconventie. Kom in grote getalen en ontdek de meerwaarde van het district!

+++

De volgende zaken uit voorgaande jaren **blijven we ook doen** in het volgende fiscal year:

- “Reizend” kabinet + aansluitende borrel voor alle Lions (uit de omgeving)
- Alle 5 AN plekken invullen met betrekking tot de jaarlijkse RLLI (september)
- MJF-/stampotavond op verjaardag Melvin Jones (13 januari) in plaats van in maart
- Meerdaagse voorjaarsconventie. In FY 25-26 georganiseerd door LC Bussum Godelinde
- Inzetten Guiding Lions indien nodig/wenselijk (en pool in stand houden/uitbreiden)
- Duurzaamheid en Fight for Sight (maar niet meer vanuit speerpunt i.t.t. afgelopen fiscal year), waaronder deelname door clubs aan World Cleanup Day en NL Doet



- En ook: content leveren voor de AN pagina's in Lion magazine, Quest aanvragen beoordelen, duurzaamheidsactiviteiten ontplooiën en LCIF promoten en waar mogelijk/wenselijk grants aanvragen

De volgende zaken **gaan we nieuw doen** in het volgende fiscal year:

- Maandelijks DG nieuwsbrief + begeleidende videoboodschap. Werkplan meesturen naar alle leden bij versturen 1^e nieuwsbrief eind augustus
- Het (proberen) mogelijk te maken om Kabinetsbijeenkomsten digitaal bij te wonen. Dit om betrokkenheid/aanwezigheid te vergroten, ook als de afstand even een uitdaging is
- De I van Inspiratie toevoegen aan de LOA. Denk aan een spreker of andersoortige bijdrage
- Naast de peace poster contest ook experimenteren met de peace essay contest. In de hoop meer scholen/leerlingen hierbij te betrekken t.o.v. van afgelopen jaar. **Thema 25-26: Together As One**
- 1-2 kabinetsleden steeds de 'lead' geven tijdens Kabinetsbijeenkomsten
- ELLI vaste plek geven in GLT curriculum en aandacht voor mentoring
- LionsBase en AI: omarmen, onderzoeken en uitdragen. Inclusief het gebruik van de Reporting tool
- Meer verschillende clubs (en clubvormen) vertegenwoordigd hebben in kabinet + enkele nieuwe kabinetsposities (o.a. uitbreiding New Voices, convention chair en lion taimer tail twister)
- Donatiemaand ten bate van (bekendheid van) stichting Lions Helpen
- Met een grote groep lions uit AN meehelpen aan Special Olympics 2026

Hoe en wanneer gaat **Veelzijdigheid Verbindt!** vorm krijgen in het volgende fiscal year?

- DB/Kabinet (New Voices) gaat in gesprek met maatschappelijke organisaties
- Targeted social media campagne op vrouwen en jongeren om Lions clubs op te richten in AN
- Spreker/bijdrage tijdens Kabinetsoverdracht en LOIA
- Aandacht voor thema tijdens alle Kabinetsbijeenkomsten
- Zonevoorzitters krijgen de opdracht mee (maar vrijheid m.b.t. invulling) om thema terug te laten komen tijdens een zonebijeenkomst
- New Voices evenement (gericht op niet-Lions/potentiële leden) en/of een hackaton achtige dag voor studenten met als thema "Het is gaaf om een Lion te zijn"
- Aandacht voor thema tijdens de voorjaarsconventie
- Events op bijzondere locaties (van/bij Lions leden) met "business" koppeling als knipoog naar de begintijd van Lions (Clubs International)
- Onderzoeken of een Week van de Open Clubbijeenkomst levensvatbaar is

+++

In een fiscal year zijn er tenslotte een aantal "constanten" die jaarlijks, zo ook komend jaar, georganiseerd worden. Dit zijn de **DB-vergaderingen** (maandelijks op de 1^e zaterdagochtend van de maand; september t/m juni), **het GAT overleg** (ten minste 1x per 2 maanden, indien nodig maandelijks, op de 3^e zaterdagochtend van de maand; september t/m juni), **Kabinetsbijeenkomsten** (tenminste 4; september, november, januari (digitaal) en maart), **zonebijeenkomsten** (2 per jaar; najaar en voorjaar), de **Kabinetsoverdracht** (augustus), de **LOA** (dit jaar LOIA; oktober), de **MJF/PDG stampotavond** (januari), de **voorjaarsconventie** (april) en het uitbrengen van het **Lion magazine** (3 edities). Daarnaast zijn er een aantal portefeuilles wiens activiteiten (wellicht) in mindere mate gebonden zijn aan het jaarlijkse thema, maar op basis van internationale en/of landelijke sturing ieder jaar worden uitgevoerd, te weten:

1. Peace poster en essay contest
2. Jeugduitwisseling
3. Young Ambassador (en Young Musician) programma
4. Fight for Sight
5. Duurzaamheid / Duurzame Leefomgeving
6. LCIF en Lions Helpen

**Jaarkalender (worden zaken aan toegevoegd gedurende het jaar)**

Maand	Activiteit
Juni 2025	1/6: Informele bijeenkomst Kabinet 2025-2026 (House of Watt, Amsterdam) 6-8/6: Deelname aan Mission 1.5 summit (Warschau, Polen)
Juli	13-17/7: Internationale Conventie (Orlando, VS)
Augustus	23/8: Kabinetsoverdracht (Twiske Haven, Oostzaan)
September	Opstarten DB-GAT-Kabinet-Zone cyclus
Oktober	LOIA (Alkmaar?) + ELLI en mogelijk South African Road Trip (SART)
November	5-8/11: Lions Europa Forum (Dublin) 22/11: Nationale Najaarsconventie (Utrecht?)
December	Donatiemaand (ter promotie van Lions Helpen)
Januari 2026	13/1: MJF/PDG stampopotavond
Februari	New Voices evenement
Maart	Lions40 evenement
April	Voorjaarsconventie georganiseerd door LC Bussum Godelinde + ELLI
Mei	30/5: Nationale Voorjaarsconventie in AN (Amsterdam?)
Juni	12-14/6: Special Olympics (Haarlem)

Begroting

Tijdens de afgelopen MJF/PDG stampottenavond heb ik, na overleg hierover binnen het DB, een lans gebroken om de komende jaar in te gaan teren op het eigen vermogen en te investeren in het district, de clubs en haar leden. Het district heeft geen eigen vermogen nodig van rond de € 25.000-30.000 euro, want zij heeft enerzijds geen langlopende verplichtingen en anderzijds is zij verzekerd van contributie inkomsten van de leden in het district. Deze “gebroken” lans wordt hopelijk door de conventie omgezet in door te voeren beleid.

Dat zou betekenen dat de komende drie jaren gemiddeld € 5.000 per jaar ingeteerd wordt op het eigen vermogen, zodat er in juni 2028 nog altijd minimaal € 12.500 eigen vermogen is. Onderstaande begroting is in lijn daarmee. Veranderingen t.o.v. voorgaande jaren zijn; meer budget voor zonebijeenkomsten, trainingen, communicatie & marketing en invulling van het jaarthema.

Begroting 2025-2026							
	Lasten	Baten	Toelichting	Activiteit(en)	INTERN	EXTERN	GAT non GAT
4000 Voorjaarsconventie	3.500		zodat prijzen laag kunnen blijven	1 conventie	3.500		3.500
4100 LOA (GMT)	3.000		hoop op meer deelnemers	1 ledenontmoetingsavond	3.000		3.000
4101 MJF-/stampottenavond	2.500		kan hetzelfde blijven	1 stampopotavond	2.500		2.500
4200 DB - vergaderkosten	250		idem		250		250
4201 DB - reiskosten en km vergoeding	2.000		idem	clubbezoeken	2.000		2.000
4209 DB - algemene kosten	500		idem		500		500
4300 Kabinetbijeenkomsten	2.250		5x450 euro	4 Kab bijeenkomsten + borrel (jan online)	2.250		2.250
4301 Kabinetsoverdracht	2.500		kan hetzelfde blijven	1 kabinetsoverdracht	2.500		2.500
4302 Inspiratiesessies (GAT)	1.500		event voor niet-Lions	1 event of scholen road show		1.500	1.500
4400 Zonebijeenkomsten (GMT)	3.500		7x2x250	14 zone bijeenkomsten	3.500		3.500
4500 Commissies - Algemeen	750				750		750
4700 Jaarthema - Veelzijdigheid Verbindt! (GAT)	1.000		extra voor New Voices	sart? Lions40?	500	500	1.000
4701 Marketing (GET)	1.000		extra voor Marketing	paid social media?		1.000	1.000
5000 Trainingen (GLT)	3.000		2x ELLI extra	4 a 5 trainingen	3.000		3.000
5100 Deelname Lions EF	1.200		2x600 voor Lions EF Dublin	2 deelname aan Lions EF	1.200		1.200
5200 Verzekeringen	250		kan hetzelfde blijven	1 bestuurdersaansprakelijkheids verz	250		250
6000 Bankkosten	300		kan hetzelfde blijven		300		300
8000 Contributie leden 110 AN via MD		24.000	1.200 x 20				
	29.000	24.000			26.000	3.000	13.000 16.000
Resultaat		-5.000			90%	10%	45% 55%

5. Internationale inbedding

Nieuw komend jaar zijn de **Global Service Weeks**, drie weken waarin steeds een ander thema centraal staat. Mentale gezondheid en welzijn (4-12 oktober 2025), Honger (3-11 januari 2026) en duurzaamheid (18-26 april 2026). Binnenkort delen we meer details. Dit is de landingspagina voor de eerste week: [Mental Health & Well-Being | Lions Clubs International](#).

In de afgelopen jaren is door Lions Nederland extra inzet gepleegd op thema's die passen bij de LCIF Global Causes (zie figuur hiernaast).

De meest recente is duurzaamheid (environment) waar de GR24-25 op heeft ingezet. Iets langer geleden was dat kinderkanker (childhood cancer). **En al vele jaren zetten we als MD110 veel in op jongeren (Youth).**

Voor dat laatste is in het kader van laatste organisatie-aanpassing een specifieke portefeuille Jeugd gemaakt en daar zullen we wederom sterk op inzetten.



Gezien de situatie in ons land en daarbuiten als gevolg van de grote spanningen in de wereld, zullen we dit jaar met name ook inzetten op **Humanitarian Efforts**. De humanitaire inspanningen van Lions worden al meer dan 100 jaar gezien, gewaardeerd en geprezen. Door samen te werken, vanuit een onderlinge verbondenheid, identificeren we de diverse behoeften van de samenleving en komen wij in actie. Eventueel met (financiële) hulp van LCIF. Vanuit en met ons thema Veelzijdigheid Verbindt! willen we de veelzijdigheid van de vele acties van onze organisatie MD110 over het voetlicht brengen. Gekoppeld aan het streven naar een nog diverser ledenbestand worden we als Lions nog maatschappelijk relevanter.

United Nations Goals

De United Nations heeft in 2015 gekozen om 17 duurzame ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals; SDG's) aan te nemen die richtinggevend zouden moeten zijn voor ontwikkeling tot 2030 (zie figuur hiernaast).

Het hartje op de horizon daarbij is dat in 2030 een duurzame wereld voor iedereen wordt bereikt, waarin niemand wordt buitengesloten.



Voor het komende FY 25-26 hebben we getracht om ook onze insteek te koppelen aan enkele van deze 17 doelen. Vanuit onze insteek en thema richten we ons daarbij op de volgende drie SDG's:

- Nr. 5 Gendergelijkheid
- Nr. 10 Ongelijkheid verminderen
- Nr. 17 Partnerschap



Het zal duidelijk zijn dat gendergelijkheid (nr. 5) in onze aanpak en vanuit ons thema niet ter discussie staat! Dit doel lijkt in Nederland haast bereikt te zijn, zij het dat recentere publicaties daarover nog steeds spreken van een dieperliggende ongelijkheid.

Het verminderen van de ongelijkheid (nr.10) richt zich binnen ons land en onze organisatie op gelijke kansen krijgen van om deel uit te maken van de "sociale infrastructuur." Ook dat valt, zo u hebt kunnen lezen, volledig binnen ons thema.

Tenslotte sluiten we ons aan bij nr. 17, Partnerschap, omdat we onze doelen niet alleen zullen kunnen bereiken. Het is nodig om samenwerkingen te vinden en uit te bouwen. Met andere woorden: verbind zoeken en vinden. Mooie voorbeelden zijn natuurlijk onze verbindingen al met de organisatie van Special Olympics, die met het Jeugd Educatie Fonds en die met Wilde Ganzen. Wij zullen gaan kijken of verdieping van deze verbindingen nodig zijn en of er andere organisaties zijn die een partnerschap met ons aan zou willen gaan.

6. Overzicht belangrijke lopende activiteiten

In de afgelopen jaren is hard gewerkt aan een bestendiging van onze organisatie. Zowel in **Structuur** als in **Governance**. Een belangrijk punt voor de komende periode is om deze elementen goed te laten indalen in de organisatie en te verinnerlijken bij onze leden. Hierbij rekening ik ook de nieuwe stichting **Lions Helpen**.

Een ander belangrijk punt is de bestendiging van het werken met **LionsBase**. De invoering zal in het lopende FY 2024-2025 plaatsvinden, maar de verinnerlijking door clubs en leden zit voornamelijk in ons jaar. Daar zullen we nadrukkelijk op inzetten.



7. Verwachtingen en doelen Lionsjaar 2025-2026

In het voorgaande en in de bijlage is een uitgebreide beschrijving gegeven van onze doelen. In het kort komen die neer op de volgende punten:

Doelen vanuit jaarthema Veelzijdigheid Verbindt!

- Een diverser lidmaatschap / vrouwen en jongeren aanmoedigen om lid te worden van de Lions
- Het aanmoedigen van netwerken tussen individuele Lions en Lions clubs
- Het organiseren van een New Voices evenement
- Samenwerken met Special Olympics en Stichting Leeuw

Lions Clubs International district goals 2025-2026

- **Mission 1.5/Membership development – GMT & GET coordinator**
 - Nieuwe clubs: 1
 - Nieuwe leden: 103
 - Net gain: 10 (som van 103 nieuwe leden en 93 leden die opzeggen)
- **Leadership development – GLT coordinator**
 - 85% van de zonevoorzitters nemen deel aan de zonevoorzitterstraining (op 10 juni 2025). Immers 6 van de 7 posities (= 85%) is ingevuld
 - 50% van de clubbestuurders (voorzitter, secretaris, penningmeester) nemen deel aan de bestuurderstraining (voorjaar 2026)
- **Service activities – GST coordinator**
 - We zullen focussen op 2 Lions International global causes en/of 2 duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN
 - 50% van de clubs rapporteert tenminste 1 activiteit via LionsBase
- **Lions Clubs International Foundation (LCIF) – LCIF coordinator**
 - Individuele deelname in ons district zal met 10% toenemen en de clubdeelname in ons district zal ook met 10% toenemen

De GAT teamleden krijgen de ruimte om concrete stappen/acties uit te werken die moeten leiden tot bovengenoemde resultaten.

8. Slotwoord

Beste Lions uit ons mooie district AN,

ik hoop dat bovenstaande jullie informeert, enthousiasmeert en inspireert om er samen een mooi Lionsjaar van te gaan maken vanuit het jaarthema Veelzijdigheid Verbindt! en het Lions motto We Serve.

Met Lions groet,
Ook namens het DB & Kabinet 2025-2026

Pieter Haex

Vice Districtsgouverneur (VDG) en hopelijk per 10 mei 2025 DG elect
E: vdg110an@lions.nl
M: 06-15141668